

Департамент по социальным вопросам администрации города Ишима

**Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования  
«Спортивная школа города Ишима»  
(МАУ ДО «СШ г. Ишима»)**

СОГЛАСОВАНО  
Протокол заседания ПК  
МАУ ДО «СШ г. Ишима»  
от 21.04.2026

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
МАУ ДО «СШ г. Ишима»



В.В. Фадеев

21 апреля 2026 года

Локальный акт введен в действие  
с 21.04.2026

приказом от 21.04.2026 № 20/од

«О внесении изменений в локальные акты  
муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования  
«Спортивная школа города Ишима»  
(МАУ ДО «СШ г. Ишима»)

**Изменения в Положение  
о конфликте интересов работников  
муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования  
«Спортивная школа города Ишима»  
(МАУ ДО «СШ г. Ишима»)**

Ишим, 2026

На основании части 2 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции», в связи с приведением к нормативному состоянию положения о конфликте интересов работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа города Ишима» (МАУ ДО «СШ г. Ишима») внести следующие изменения и дополнения:

1. раздел IV «Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов» изложить в следующей редакции:

4.1. Руководствуясь требованиями действующего законодательства Российской Федерации, работники учреждения:

- обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

- обязаны уведомить работодателя, иное уполномоченное лицо, определенное настоящим Федеральным законом, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными актами Центрального банка Российской Федерации, в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными актами Центрального банка Российской Федерации, государственных корпораций, публично-правовых компаний, Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

- если им стало известно о возникновении у лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязаны принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4.2. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4.3. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является работник, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.4. Непринятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

4.5. В случае, если работник, владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.